

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

## Delibera del Direttore Generale n. 495 del 14-11-2018

Proposta n. 2399 del 2018

Oggetto: PRESA D'ATTO DEGLI ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA- ANNO 2017 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Dirigente: BINI CARLA

Struttura Dirigente: AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER  
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
C.F. P.Iva 02175680483

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>Oggetto</b>	Accordi sindacali
<b>Contenuto</b>	PRESA D'ATTO DEGLI ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA- ANNO 2017 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE
<b>Direttore della</b>	BINI CARLA
<b>Responsabile del procedimento</b>	SPAGNOLO GIANFRANCO
<b>Immediatamente</b>	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno
Spesa prevista	Conto Economico	Codice	Anno

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	5	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2017 Dirigenza Medica
2	5	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2017 Dirigenza SPTA

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Alberto Zanobini  
(D.P.G.R.T. n. 156 del 31 agosto 2015)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 29.12.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.1.2016;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 30.12.2015 si è provveduto a definire l'organigramma complessivo dell'A.O.U. Meyer e sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi relativi al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area delle Professioni Sanitarie e dell'Area Tecnico Amministrativa;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 30.12.2015 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in merito alla conferma/riassetto delle strutture organizzative complesse e semplici;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 2.12.2016 si è provveduto ad approvare la sistematizzazione della organizzazione aziendale, dopo un primo percorso attuativo dello Statuto Aziendale;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 543 del 29.12.2016 sono state assunte determinazioni volte al conferimento degli incarichi delle Strutture Complesse dell'Area Tecnico Amministrativa, così come rimodulate a seguito delle azioni di attualizzazione dell'organizzazione aziendale.
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 05.04.2018 si è altresì provveduto ad ulteriori azioni di sistematizzazione dell'organizzazione aziendale ed all'integrazione dell'art. 63 dell'Atto Aziendale "Promozione della salute nella comunità";

Su proposta della Responsabile della SOC Amministrazione Legale e del Personale, Dr.ssa Carla Bini la quale, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Visto l'art. 4 del CCNL 2002/2005 con il quale si definiscono "tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo" in particolare nella parte in cui dispone che "l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale";

Visto il CCNL area dirigenza medico-veterinaria del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica biennio 2006-2007 del 17/10/2008 ed il CCNL II biennio economico 2008-2009, del 6 maggio 2010;

Visto il CCNL area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2006-2007 del 17/10/2008 ed il CCNL II biennio economico 2008 - 2009, del 6 maggio 2010;

Visto l'art. 5 dei rispettivi contratti delle due aree dirigenziali, CC.CC.NN.LL. 2002/2005 entrambi del 3 novembre 2005, con i quali si definiscono "tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo" in particolare nella parte in cui dispongono che "l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale";

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 467/2017;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare il Titolo III "contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 258 del 30/05/2018 recante "Determinazione dell'importo dei *fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui agli Artt. 8, 9, 10, e 11 dei rispettivi CC.CC.NN.LL. del 6/05/2010 per gli anni 2017 e 2018*";

Preso atto:

- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. della Dirigenza Medica, firmatarie del contratto, del 21 Settembre 2018;
- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, del 21 Settembre 2018.
- della trasmissione al Collegio Sindacale in data 11 Ottobre 2018 (prot. n. 7051) delle due ipotesi di accordo di ciascuna area dirigenziale e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5 c. 4 dei CC.CC.NN.LL. 2002-2005 di ciascuna delle due aree negoziali della dirigenza, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti delle ipotesi di accordo per ciascuna area negoziale;

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001

ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali per l'anno 2017 delle due aree negoziale della dirigenza;

Visto, inoltre, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) 28 Settembre 2018 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2017, dando parere favorevole al pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l'applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo a partire dal mese di Novembre c.a.;

Ritenuta di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione del saldo nella tempistica indicata nel punto precedente;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. dell'area dirigenza medica firmatarie del contratto - Anno 2017 del 21 Settembre 2018, di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 21 del 29 Ottobre 2018 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01;

2. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer e OO.SS. dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, firmatarie del contratto - Anno 2017 del 21 Settembre 2018 di cui all'Allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 21 del 29 Ottobre 2018 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01;
3. Di stabilire inoltre che con l'adozione del presente provvedimento si intende acquisita la definitiva sottoscrizione degli accordi, Allegati 1 e 2 da parte del Direttore Generale;
4. Di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 28 Settembre 2018 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2017, dando parere favorevole al pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda;
5. Di dare atto della conclusione del procedimento amministrativo e di dare contestuale mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nei suddetti accordi;
6. Di prendere atto che la Relazione sulla Performance (art.10 del D.Lgs. n. 150/2009) ed al relativo Documento OIV di validazione (art. 14 c. 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009), sono state pubblicati in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale;
7. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione del saldo a partire da Novembre c.a.;
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE  
GENERALE  
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dr. Tito Berti)





## IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA MEYER E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

In data odierna, presso la Sede dell'AOU Meyer si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Rilevato che:

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha assunto la deliberazione n. 258 del 30 maggio 2018 con la quale sono stati determinati gli importi dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui agli art. 8, 9, 10 e 11 del CC.CC.NN.LL. del 6/5/2010, per l'anno 2017 (consuntivo);
- dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con trasmissione via mail in data 01.06.2018.

Tutto ciò premesso, previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione dei seguenti argomenti (già oggetto dell'ordine del giorno):

- Disponibilità residue in ordine ai fondi contrattuali 2017
- Determinazioni in merito all'utilizzo di tali disponibilità.

Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli art. 8, 9, 10 del CCNL 06/05/2010 determinati a consuntivo per l'anno 2016 nello specifico gli allegati D, E, F, G della Deliberazione n. 258 del 30 maggio 2018 quali parti integranti del presente accordo, e che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche;
- 2) delle disponibilità residue dei fondi 2017 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
- 3) che le complessive somme residue nell'anno 2017, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 79.517,35.

Le parti, dopo ampia discussione focalizzata sulla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono dunque di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per il 2017, addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 73.517,35, mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti che potrebbero gravare sui fondi 2017, la somma di € 6.000,00.=.



- 2) definire che la somma residua sopra individuata, sarà impiegata per finanziare il saldo della produttività relativo al 2017 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del processo di valutazione.
- 3) mantenere anche per il 2017 le modalità di determinazione del salario di risultato definito nelle precedenti annualità, vincolando la somma residua nel 2017, che sarà impiegata nella sua interezza, al netto di euro 6.000,00.= di cui al punto che precede, alle seguenti destinazioni:
  - per € 62.017,35.= alla corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2017,
  - per l'importo massimo di € 11.500,00.= ai progetti obiettivo elencati nell'Allegato 2.E' fatta salva la possibilità di diversa ripartizione delle due cifre esposte sopra in relazione all'effettivo assorbimento della cifra destinata a progetti da parte di personale dipendente una volta che è stata determinata quella di competenza del personale universitario che concorre alla realizzazione degli stessi. I relativi conteggi saranno effettuati sulla base delle rendicontazioni inerenti i progetti dalla SOC Amministrazione Legale e del Personale che opererà nell'ambito del limite massimo di € 73.517,35.=.
- 4) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v.
- 5) prendere atto che:
  - nel secondo semestre 2017, è proseguita la sperimentazione, senza effetti economici, del sistema di valutazione individuale per il personale Dirigente;
  - nel 2018 il sistema entrerà nella sua piena funzionalità con i conseguenti effetti economici.

Le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:

- a) per il 2017, in considerazione delle disponibilità finanziarie, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione derivanti dall'accordo del 27.07.2016 (cfr accordo) fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a € 68.017,35:
  - ai dirigenti senza responsabilità di struttura (1,0);
  - ai dirigenti responsabili di struttura semplice (1,3);
  - ai direttori di struttura complessa (1,8).
- b) - la corresponsione delle quote ai dirigenti sanitari a rapporto di lavoro esclusivo sarà determinata in base alla percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di afferenza. Per i dirigenti PTA la percentuale di raggiungimento viene calcolata sulla media aziendale;
  - a partire dall'anno 2018, anche le strutture organizzative dei dirigenti PTA si connoteranno per l'assegnazione di specifici obiettivi. La corresponsione della quota ad essi riservata sarà pertanto determinata in base alla percentuale complessiva di raggiungimento di questi.
- c) la percentuale suddetta è calcolata tenendo conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi prioritari riportati nelle schede di budget del singolo CdR.

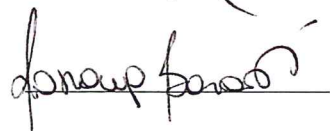
- d) per tutti i dirigenti la retribuzione di risultato sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative. Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale interessato con le regole sopra esposte.

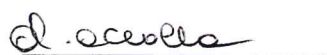
Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio sindacale aziendale per l'esame di competenza.

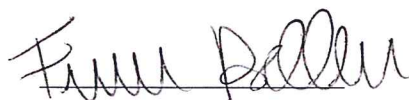
Firenze, 21 settembre 2018

Azienda Meyer

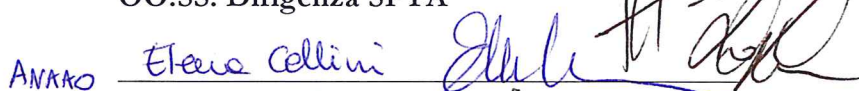



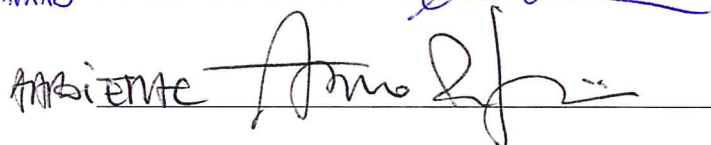
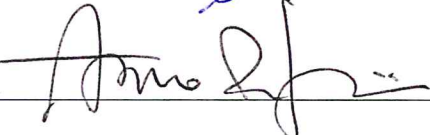






OO.SS. Dirigenza SPTA

  
ANAO  Elena Cellini

  
AMBIENTE  Armando

  
CGIL  ARDICI - 

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

(Incontro del 21 settembre 2018)

	CCNL 06/05/2010	Descrizione	Definitivo	Utilizzo (somme non regolate in sede di contrattazione integrativa)	Somme residue Anno 2017
Anno 2017	Art. 8	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - dirigenti ruolo sanitario	131.322,85	125.554,20	5.768,65
	Art. 8	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - dirigenti ruolo professionale, tecnico, amministrativo	111.379,15	103.269,53	8.109,62
	Art. 9	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - ruoli SPTA	13.994,00	4.409,36	9.584,64
	Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - ruoli SPTA	56.054,44	-	56.054,44
Somme totali residue Anno 2017					79.517,35
Copertura possibili costi emergenti Anno 2017					6.000,00
Somme da erogare Anno 2017					73.517,35

*h*

*DTT=V*  
*de*  
*de*  
*de*  
*de*



ALLEGATO 2	
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER	
PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE	COSTO
Anno 2017	11.500
1 Attività di pronta disponibilità assistenziale Malattie metaboliche medico-laboratoristica nelle 24 ore	6.000
2 Internalizzazione produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA	4.000
3 Monitoraggio dei tempi di risposta degli esami in regime di urgenza	1.500

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*

## IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA MEYER E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA

In data odierna, presso la Sede dell'AOU Meyer si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Medica.

Rilevato che:

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha assunto la deliberazione n. 258 del 30 maggio 2018 con la quale sono stati determinati gli importi dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di cui agli art. 8, 9, 10 e 11 del CC.CC.NN.LL. del 6/5/2010, per l'anno 2017 (consuntivo);
- dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con trasmissione via mail in data 01.06.2018.

Tutto ciò premesso, previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione dei seguenti argomenti (già oggetto dell'ordine del giorno):

- Disponibilità residue in ordine ai fondi contrattuali 2017
- Determinazioni in merito all'utilizzo di tali disponibilità.

Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica di cui agli art. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 determinati a consuntivo per l'anno 2017 nello specifico gli allegati A, B, C, della Deliberazione n. 258 del 30 maggio 2018 quali parti integranti del presente accordo, e che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche;
- 2) delle disponibilità residue dei fondi 2017 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
- 3) che le complessive somme residue nell'anno 2017, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 410.245,98.

Le parti, dopo ampia discussione focalizzata sulla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono dunque di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per il 2017, addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 400.245,98, mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti che potrebbero gravare sui fondi 2017, la somma di € 10.000,00.=.
- 2) definire che la somma residua sopra individuata, sarà impiegata per finanziare il saldo della produttività relativo al 2017 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo



rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.

3) mantenere anche per il 2017 le modalità di determinazione del salario di risultato definito nelle precedenti annualità, vincolando la somma residua nel 2017, che sarà impiegata nella sua interezza, al netto dei € 10.000,00. = di cui al punto che precede, alle seguenti destinazioni:

- per € 344.245,98. = alla corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2017,
- per l'importo massimo di € 66.000,00.= ai progetti obiettivo elencati nell'Allegato 2.

È fatta salva la possibilità di diversa ripartizione delle due cifre sopra esposte in relazione all'effettivo assorbimento della cifra destinata a progetti da parte di personale dipendente una volta che è stata determinata quella di competenza del personale universitario che concorre alla realizzazione degli stessi. I relativi conteggi saranno effettuati sulla base delle rendicontazioni inerenti i progetti dalla SOC Amministrazione Legale e del Personale che opererà nell'ambito del limite massimo di € 400.245,98.=.

4) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v.

5) prendere atto che:

- nel secondo semestre 2017 è proseguita la sperimentazione, senza effetti economici, del sistema di valutazione individuale per il personale Dirigente;
- nel 2018 il sistema entrerà nella sua piena funzionalità con i conseguenti effetti economici.

Le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:

a) per il 2017, in considerazione delle disponibilità finanziarie, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione derivanti dall'accordo del 26.07.2016 (cfr. accordo), fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a € 354.245,98, oltre agli eventuali risparmi derivanti dalla erogazione della quota destinata a progetti obiettivo di cui sopra:

- ai dirigenti medici senza responsabilità di struttura (1,00);
- ai dirigenti medici, responsabili di struttura semplice interna alla struttura complessa (1,33);
- ai dirigenti medici responsabili di struttura semplice dipartimentale (1,66);
- ai direttori di struttura complessa (2,00).

b) nella valutazione dei dirigenti medici responsabili di struttura organizzativa sono considerati elementi essenziali, in assenza dei quali si applicherà una riduzione del 25% della quota retributiva totale spettante, per ciascuna delle situazioni sotto elencate:

- la condivisione con i collaboratori degli obiettivi di Budget, attestata dai verbali degli incontri firmati;
- la condivisione con i collaboratori dei risultati finali ante – controdeduzioni, attestata dai verbali degli incontri firmati.

Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale interessato con le regole sopra esposte.


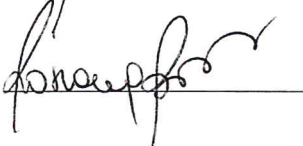




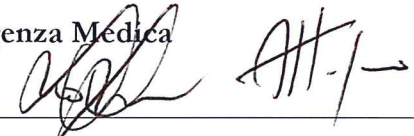

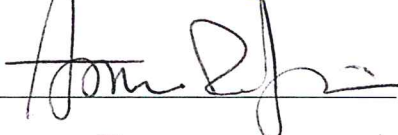
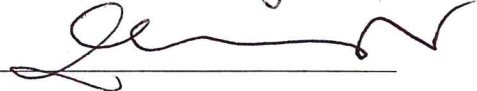
c) la corresponsione delle quote ai dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo sarà determinata in base alla percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di afferenza; la percentuale suddetta è calcolata tenendo conto del livello di raggiungimento degli obiettivi prioritari riportati nelle schede di budget del singolo CdR.

d) per tutti i dirigenti medici la retribuzione di risultato sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l'esame di competenza.

Firenze, 21 settembre 2018

Azienda Meyer  
  
  
di scollo  


  
OO.SS. Dirigenza Medica  
ANAO   
ANAO   
AMBI-EMC   
CGL PROLI- 

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Medica

(Incontro del 21 settembre 2018)

Anno 2017	CCNL 06/05/2010	Descrizione	Definitivo	Utilizzo (somme non regolate in sede di contrattazione integrativa)	Somme residue Anno 2017
	Art. 9	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	3.532.998,10	3.389.360,72	143.637,38
	Art. 10	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	647.735,91	599.477,34	48.258,57
	Art. 11	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	338.571,79	120.221,76	218.350,03
Somme totali residue Anno 2017					410.245,98
Copertura possibili costi emergenti Anno 2017					10.000,00
<b>Somme da erogare Anno 2017</b>					<b>400.245,98</b>

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below.

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER		Anno 2017
PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA MEDICA		COSTO
REPERIBILITA' SPECIALISTICA		66.000
1	DIABETOLOGIA	6.000
2	FIBROSI CISTICA	6.000
3	NEFROLOGIA	6.000
4	CHIRURGIA NEONATALE	6.000
5	CHIRURGIAD'URGENZA	6.000
6	UROLOGIA PEDIATRICA	6.000
7	CENTRO USTIONI	6.000
8	ENDOSCOPIA DIGESTIVA	6.000
9	ENDOSCOPIA BRONCHIALE	6.000
10	CARDIOANESTESIA	6.000
11	DIREZIONE SANITARIA	6.000

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones below it.